

公安部宣布全面实施错案倒查办案终身负责

“公安机关全面实行办案质量终身负责制和错案责任倒查制度，完善案件评审等问题发现机制，建立常态化执法责任倒查机制。”近日，公安部新闻发言人张明在公安部线上新闻发布会上称，要坚持不懈推动公安工作法治化水平和执法公信力不断提升，让公众在每一起案件办理、每一件事情处理中都感受到公平正义。

提升执法水平，强化办案质量，是近年来公安改革的重要目标之一。2016年，在全面深化公安

改革的大背景下，公安部新修订《公安机关人民警察执法过错责任追究规定》。新规明确错案追究机制，并首次将办案终身负责制纳入其中，强调因故意或者重大过失造成错案，不受执法过错责任人单位、职务、职级变动或者退休的影响，终身追究执法过错责任。发生执法过错案件，影响恶劣、后果严重的，除追究直接责任人员的责任外，应当依照有关规定追究公安机关领导责任。

记者注意到，在上述规定出台后，出现不少负责办案的警察被迫

追责的现象。2016年2月1日，新华社发布“呼格吉勒图案”追责结果：27人被问责。除了重大冤假错案之外，一些民生小案中的过错也被追究执法责任。但在办案追责方面，公安部仍力有不逮，尚有完善空间。中国新闻周刊2020年曾梳理和回访冤假错案追责情况，报道指出，在追责过程中一查到底的案例较为少见，追责过程中不仅公权力部门有高举轻放之嫌，也有当事人因迟迟不来立案而放弃追责。

公安部新闻发言人近日的表

态，无疑再次为全面推行终身追责制和错案追究制释放信号，既是官方对外透露过去十年改革的新进展，也再次表达了公安部门推动无瑕疵办案的决心。

近年来，建设法治公安被提升至新高度。2022年9月，公安部党委书记、部长王小洪在《学习时报》上发表署名文章称，完善案件审查、执法责任追究和常态化责任追究等机制，持续整治有案不立、压案不查和办关系案、人情案、金钱案等突出问题被写入党的十八大以来法治公安建设一段。

“有权必有责，滥权必追责。党的二十大召开期间，公安部党委委员、副部长许甘露称，未来将持续深化执法监督管理机制和执法责任制改革，完善执法权力运行机制，将公平正义的价值追求融入公安执法的全过程。”

党的二十大报告指出，要全面推进严格规范公正文明执法，全面准确落实司法责任制，加快建设公正高效权威的社会主义司法制度，努力让人民群众在每一个司法案件中感受到公平正义。

摘自《南方都市报》

钟南山：全国约八成人感染过新冠病毒

近日，中国工程院院士钟南山介绍，根据目前广州市发热门诊的数据，在接受检测的发热病人里，有20%—25%是新冠病毒感染者。无论有无症状，如果体内新冠病毒对应的抗体增高，就说明人体曾被感染过。从这个角度看，全国大概有85%的人感染过新冠病毒，约有11亿至12亿人。根据相关实验室研究，新冠病毒感染后产生的抗体能在4—6个月的时间内起到保护人体的作用。但如果面对变异株XBB，其保护力可能会减弱。下一步应对新冠病毒感染，一方面需要研发能覆盖XBB变异毒株的疫苗，包括MRNA疫苗和重组蛋白疫苗，这些疫苗主要是针对一些特殊人群，比如免疫低下或有其他严重基础病的老年人；另一方面，一旦感染了新冠，应给予及时药物治

疗，能大大降低死亡率。

（据央视新闻）

年度最吸金本科专业出炉

日前，国家统计局发布2022年城镇单位就业人员平均工资数据显示，2022年，信息传输、软件和信息技术服务业是年平均工资最高的行业。麦可思研究院发布的《2023年中国本科生就业报告》（以下简称《就业报告》）中显示，2022届本科毕业生10大高薪专业，几乎都被与IT紧密相关的计算机类、电子信息类专业占

《就业报告》显示，2022届本科毕业生月收入最高的本科专业是信息安全（7579元），其后是信息工程（7157元）、数据科学与大数据技术（7074元）、软件工程（7056元），应届毕业生起薪均超7000元。高薪排行榜排名第5至10位的专业分别为电子科学与技术（6971元）、微电子科学与工程（6889元）、网络工程（6878元）、物联网工程（6870元）、电子信息科学与技术（6761元）、自动化（6698元）。从这10个专业所属的专业类来看，5个属于计算机类，4个属于电子信息类。

（据正观新闻网）

温州将一孩家庭纳入补贴

鼓励生育政策举措在各地持续推进。在浙江温州，该地一次性生育补贴标准已于近日划定，根据《温州市户籍人口一次性生育补贴发放办法》，对符合条件生育的夫妻，生育一孩、二孩、三孩的，分别发放一次性生育补贴1000元、2000元、3000元。据了解，温州也是少数将一孩家庭纳入育儿补贴的城市。

四川攀枝花是率先在全国宣布发放育儿补贴的城市，2021年7月，该市提出，对2021年6月12日及以后，按政策生育第二个及以上孩子的攀枝花户籍家庭，每月每孩发放500元育儿补贴金，直至孩子3岁。随后的一年多里，各地密集出台鼓励生育措施。截至目前，出台措施的地区基本涉及东部、中部、西部多个省份，有的从省级层面统一部署，有的细化到地市级甚至区县。从措施类型看，以育儿补贴为主要类型，同时兼有生育休假制度完善、住房政策倾斜、税收支持等。

（据澎湃新闻网）

辽宁省第17个“政务公开日” 省长致信请全省人民监督

5月15日是辽宁省的第17个“政务公开日”。

按照惯例，往年的这一天，辽宁省省长在《辽宁日报》刊发署名文章。今年，辽宁省省长李乐成则发表了一封致全省人民的公开信。

信中，围绕“持续优化政策服务打造一流营商环境聚力推动全面振兴取得新突破”的主题，李乐成做出了三个方面的承诺：将深入开展政策文件公开，推进依法行政、优化法治环境；将不断拓展政务公开职能，降低综合成本、减轻企业负担；将积极引导公众参与决策，倾听百姓呼

声、汲取群众智慧。

《辽宁日报》在“编者按”中表示，公开信在对全省政务公开工作进行动员部署的同时，也请全省人民通过政务公开监督政府施政。

在“政务公开日”的公开信中，省长李乐成做出了最新承诺。构建以网上发布为主的政策发布新格局，全面优化政策解读，让群众第一时间知晓理解政策、配合执行政策，推动执行机关第一时间贯彻落实，切实做到按法律法规办事、按政策规章办事、在群众监督下办事。

大力推进水、电、气、暖以及交通、环保等领域公共企事业单位

信息公开，依法公开、动态调整行政事业性收费和政府性基金目录，实行清单管理，着力减轻企业经营负担。

着眼于满足企业和群众的知情权、表达权和参与权，履行好公众参与重大行政决策的法定程序，做到重大情况让人民知道、重大问题经人民讨论。提高行政决策公众参与度和科学化、民主化、法治化水平。

相关工作已经展开。据当地媒体报道，截至今年4月，辽宁全省已完成41个省（中）直部门440项事项的《办事不找关系指南》编制工作。

这份指南是辽宁推动“办事不找关系、用权不图好处”成为常态的一项工作机制。指南各个部门不相同，包括了各自负责的权力事项清单，每个事项对应一个二维码，通过手机扫码即可以显示该事项的合规办事指南。

李乐成在公开信中表示，要主动接受经营主体和广大群众监督，大力发扬“拼抢争实”作风，团结带领全省人民携手并肩拼三年、甩开膀子干三年，为奋力实现辽宁全面振兴新突破，扎实推进中国式现代化辽宁实践作出新的更大贡献。

（据微信公众号“政知圈”）

“教育焦虑”已成有力带货工具

记者调查发现，中小学招生季临近，一些个人和商家通过煽动焦虑情绪、虚构身份、捏造事实等方式误导、欺骗家长和学生，牟取不法利益。在北京，有人在互联网上编造散布多所学校现场接收小升初简历投递的不实信息吸引流量。一些自媒体为了流量发布胡乱编造的“牛校”“渣校”排名，误导公众。有的

粉丝量较高的房产中介公众号甚至将自己包装成所谓“升学专家”，编造虚假的学校信息骗取用户高额咨询费。煽动放大“教育焦虑”已成为一些个人和商家屡试不爽的“生意经”。

“教育焦虑”已成为有力的带货工具。据第三方机构数据，2022年抖音教育创作者整体规模增幅超90%，粉丝数小于1万的普通创作

者不断涌现，并持续高速增长。多位行业从业者介绍，此类账号长期运营，可收获部分稳定的粉丝群体，进而最终转化为“带货”、流量提成等变现能力。记者发现，一些所谓的“牛娃”家长纷纷运营自媒体账号，现身说法，鼓吹教育成功学。还有不少自称“高考状元”“985名校”毕业的家长，看似分享升学政策、教育理念，实则“带

货”绘本、玩具等。

多位受访者建议，应进一步完善教育信息公开，方便家长获取学校的教学特色、师资力量、教育设施、招生要求等关键信息，缓解升学焦虑和攀比冲动。家长应树立科学的家庭教育观念，用积极、多元的视角评价孩子，避免“功利化、短视化”培养目标。

摘自《新华每日电讯》

世界经济论坛调查报告显示 未来5年全球或减少1400万份工作

世界经济论坛发布的调查报告显示，新技术和经济增长减速等因素将影响未来5年全球就业形势，报告预测，到2027年全球将新增6900万份工作，同期将有8300万份工作消失，即净减少1400万份工作，相当于全球目前就业岗位净减少20%。

报告基于对全球83家企业的调查结果，相对一个涉及6.73

亿份工作信息数据库的分析。受调查企业跨27个产业，来自世界各地的45个经济体。

报告指出，多个因素导致就业市场出现上述变化，例如新能源产业会创造更多就业机会，经济增长减速和通货膨胀高企则导致就业岗位减少。

人工智能等新技术的应用会创造更多就业机会。报告预测，到

2027年，数据分析、机器学习和网络安全等相关职位预计平均增长30%。但另一方面也会令一些职业面临被淘汰风险，到2027年预计将因此减少2600万份行政等工作。数据录入和行政秘书的职业前景尤其堪忧。

尽管ChatGPT等新技术近来风头正盛，但2020年以来自动化增长缓慢。世界经济论坛调查的企业估

计，目前全部工作任务有34%由机器完成，没比2020年水平高多少。

受调查企业2020年曾预期，到2025年有47%的工作任务由机器完成。如今，他们调低预期，认为到2027年该比例为42%。受调查企业说，未来更看重应聘者运用人工智能技术的熟练程度而非编程能力。

（据央视新闻）

年轻人热衷攒“金豆”

国际金价持续上涨，饰品金价格也在“节节攀升”，直逼600元/克。记者发现，随着金价的水涨船高，每克价格500元左右的“金豆”悄然在年轻人中流行开来。

“我有朋友2021年就开始攒了，到现在都有一小瓶了。”白领小叶是一名90后，热爱黄金饰品的她，理财方式也选择了攒黄金，“一个月攒下来的钱换几颗，需要用钱的话可以变现，年

底了还能打成项链，主要是门槛低，好看又好玩。”

记者在社交平台上发现，关于“金豆”“另类攒钱金豆豆”等词条的浏览量达到几千万，不少网友还晒出各种攒“金豆”的笔记，还有迷你金瓜子、金花生、金元宝等。“2023年开始攒‘金豆’，想买东西的时候就买颗‘金豆’，购物欲也满足了，不知不觉就有好几颗啦！”网友小徐分享道。

“‘金豆’克重较小，购买单

价低，特别适合年轻人作为定投储蓄产品，也有部分家长购买‘金豆’作为小孩的压岁钱或者生日礼物。一方面满足了大家对于黄金的喜好，另一方面也可以积累财富。”广东省黄金协会铂金专委会主任朱志刚对记者表示，“虽然‘金豆’工费比投资金条高，但胜在克数小。从长期看，纯投资肯定是购买投资金条更划算，但如果是想做定投，而且对价格敏感度不高的投资者，买‘金豆’是不错的选择。”

择。”

在“金豆”变现方面，记者了解到，“金豆”回收和投资金条回收类似，都可以通过各珠宝店开设的“黄金回收服务”进行变现。“购买‘金豆’的投资逻辑和购买投资金条是类似的，不过投资者要选择正规的商家，了解清楚是否有加工费、商家是否有回购服务等，避免买到缺斤少两或者掺假产品。”某国有银行一理财经理对记者表示。

摘自《新快报》

“逐级调研”岂能成为“逐级要材料”

几十个调研任务压给“一支笔”

其一，有基层干部“一个月领了几十项调研任务”，“逐级调研”异化为“逐级要材料”。有干部坦言，领导干部普遍事务多、会议多、活动多，有的干部领了任务，但没时间调研，只能通过“安排安排、布置布置、审核审核”，把任务“分解外包”。而这种“材料收集整合”是“最高效”的方式，逐级调研成了“层层要材料”。

其二，诸多调研任务大都压在基层少数“笔杆子”头上。一位科长说，许多调研任务最终成为“甩”向少数“笔杆子”的“锅”。由于精力有限，除了主要领导的任务能保质完成外，其他的调研材料不得不“降格以求”，应付交差。

其三，调研的不写材料，写材料的投资格调研。某地领导带领相关部门负责同志进行完调研，开会讨

论、安排报告撰写任务时，无奈地说：“别安排了，在座的各位都不写材料，写材料的是那些没去的人。”

受访者普遍表示，调查研究中出现的这些“材料流转”“调研甩锅”“求量不求质”等异化苗头，背离了调查研究的初衷，难以起到应有的工作效果，是脱离群众的新形式主义。

摘自《半月谈》

全国首份“小修小补”数据报告出炉：配匙店裁缝店相对紧缺

近日，在全国“小修小补便民地图”上线两个月后，首份“小修小补”数据报告出炉。数据显示，截至目前，全国有超过1.7万家新增修补小店登上了便民地图，但配匙店和裁缝店整体上仍存在显著的需求缺口。

从存量上看，广东“小修小补”小店总数超过5.6万家，位列全国之首，每1万人拥有小店数量4.5家。其中，广州“小修小补”小店总数9200多家，总数在各城市中排名第二，每1万人拥有小店数量5.6家。

“小修小补”数据报告显示，全国50万家修补小店中，“电”相关的家电维修、手机、电动车维修占比最高，合计占比超过六成，其中仅家电维修就占了四成。修鞋、修自行车、修钟表等传统维修行业占比均在5%以下，在数字地图的“大街小巷”中越发难寻。店面数量较少的配匙店、裁缝店在搜索热度方面相对较高，说明这些类型的修补小店相对紧缺。

报告还进一步指出，修补小店实际店面数量可能比地图上的更多，因为部分小店非常隐蔽，只在小范围社区中被人知晓。

报告提到，不少城市呈现出“小修小补”的行业特色。比如，电子产业繁荣的东莞，家电维修店人均拥有量也名列前茅。以调研期间的查看量计算，最热门的开锁店在四川绵阳，最热门的裁缝店在云南曲靖，最热门的自行车维修店在山东临沂。

“小修小补”数据报告还提供了一些“有趣数据”。如以修补小店的规模来看，全国“修补力”最强大的城市是成都，广州则排在第2位；从人均搜索强度来看，越是大城市反而越需要“小修小补”，上海是全国最需要修补小店的城市，东莞和深圳紧随其后。

摘自《羊城晚报》

多地三甲医院招聘无人报名

近日，“多地三甲医院招聘无人报名”的消息在网络流传，引发广泛关注。其中提到，江苏、湖南、四川等地，许多招聘岗位来自当地三甲医院。

1月，江苏省卫生健康委员会发布直属事业单位2023年公开招聘工作人员部分岗位取消或核减公告称，据统计，有部分岗位达不到开考比例，需予以核减或取消。从官方发布的取消、核减岗位统计表来看，22个岗位被取消，18个岗位核减，38个岗位取消改报。从岗位要求来看，苏州大学附属第一医院、南通大学附属医院、南京医科大学第二附属医院，均为三甲医院。

3月，黑龙江卫健委发布2023年度所属事业单位公开招聘工作人员公告，招聘编制内工作人员143名。随后，黑龙江卫健委又发布了该考试招聘取消、缩减部分岗位招聘计划公告。从相关表格来看，取消了15个岗位，如黑龙江省神经精神病医院的急诊科医师、介入科医师等，黑龙江省传染病防治院临床外科医生、放疗科医生，上述医院均为三甲医院。

4月，湖南省卫生健康委人事处发布公告称，因部分岗位无人报名或报名人数未达到开考比例，对部分无人报名和报名人数未达到开考比例的岗位作取消岗位招聘、降低部分岗位开考比例处理。从相关表格来看，湖南省妇幼保健院取消内科医师、放射技师等多个岗位招聘，湖南省人民医院取消综合内科医师等多个岗位招聘，上述医院均为三甲医院。

（据上游新闻网）

多地推行“妈妈岗”

白天在职场打拼，下班回到家无缝衔接开始带娃，这或许是不少宝妈面对的困境。能不能给宝妈们特设一个岗位呢？日前，广东省人社厅发布《关于推行“妈妈岗”就业模式促进妇女就业的实施意见（征求意见稿）》（下称《征求意见稿》），提出在全省广泛开发“妈妈岗”，拓展妇女就业空间，明确“妈妈岗”主要用于吸纳法定劳动年龄内对12周岁以下儿童负有抚养义务的妇女就业，工作时间和管理模式相对灵活，方便照顾工作和育儿。

《征求意见稿》明确，企业、个体经济组织、民办非企业单位等组织可以按规定开发设置“妈妈岗”，鼓励用人单位拿出部分专业技术和管理岗位用于“妈妈岗”设置，鼓励规模以上企业设立“妈妈岗”。

2023年珠三角片区大型招聘嘉年华在中山市博览中心举行。从目前已经公布的“妈妈岗”来看，岗位遍布教育培训课程顾问、房地产置业顾问、企业客服专员、工厂普工、配送员、销售员等不同行业工种，月薪从4000元到12000元不等。

根据政策，中山企业吸纳法定劳动年龄内养育12周岁（含12周岁）以下儿童的妇女就业，每个月可以获得400元/人的补贴。同时，“妈妈岗”员工每人每月也能获得300元的灵活就业社保补贴。

不只广东，在江西、四川等地也都有“妈妈岗”出现。为什么多地愿意尝试“妈妈岗”？首先，切中了妈妈们的痛点。既能顾家养娃，又能工作赚钱，这是许多妈妈的现实愿望。工作时间的自由灵活的“妈妈岗”一经推出，首先就受到妈妈们的热烈响应。

（据微信公众号“每日经济新闻”）