



1.教育理念先进。学校以“创育才品牌 建百年名校”为办学目标，遵循“弘德自强，追求卓越”的校训，以“卓尔不凡，越己安人”为办学理念，致力将学生培养成健康、正直、智慧的人。坚持开门办学，开放办学，办学生喜欢、家长满意、老师开心的学校。



2.强师德正师风。学校为“全国师德师风建设示范基地”，建立有教师“四个必须”“五个不准”廉洁制度。每学期开展家长问卷调查、学生座谈会、清风家访等活动。成立由家长代表和社会人士组成的师德师风监督委员会。教师违反“五个不准”制度，绩效考核一票否决。

育才教师“五个不准”，即：（1）不准接受在校学生的宴请吃饭；（2）不准接受在校学生的礼品礼金（券）和手机红包；（3）不准向在校学生家长推销教辅教材、网购产品、保险业务等；（4）不准向在校学生家长借款借物；（5）不准有傍家数。

3.育人目标明确。学校把立德树人融入教育教学全过程，以“身心完美，做一个健康的人；敢于担当，做一个正直的人；终身学习，做一个智慧的人”为育人目标。创建“弘德修身”德育特色品牌，引导学生“读书先学做人”。

4.慈善公益表率。学校始终坚持党的办学方针，严格遵守民办公学“办学不以营利为目的”的法律法规，践行“办学为民、回报社会”的原则，主动承担社会责任，热衷扶贫济困和慈善公益事业，为师生树立榜样，感染学生懂感恩、会感恩。



5.多方合作共赢。学校依托优质资源，提升办学品质。与浙师大建立全面战略合作关系；与宁大科技学院、上海育才中学、杭州天杭教育集团、宁波外国语学校等签订合作协议；牵手市人民医院、中医院医校合作共建（结对医院医务人员入育才读育才中学、育才小学享受教师子女待遇，学费减半）；应建芬、金晓芳、周小武等名师工作室在校挂牌。

6.承办高端活动。学校凭着良好的社会声誉和积极向上的工作作风，多年来，积极承办市级乃至全国的各类专题研讨会和各学科教研、优质课、汇报课等大型活动与赛事以及学生各类竞赛活动等。年平均承办市级以上活动达十余次。学校师生积极参与，从中收获颇丰。



育才之歌

1=3 4/4 沈宏邦 词 王忠伟 曲

1 1 1 1 | 6 6 5 5 - | 5 5 5 5 5 1 2 | 1 - - |

九度春风，阳光普照，你吃的是祖国芬芳。

6 6 6 6 | 1 1 5 6 - | 4 4 4 4 4 1 2 | 5 - - | 1 - 3 - |

不忘初心，牢记使命，你的名字叫育才。

2 1 2 3 - | 6 6 6 6 3 - - - | 6 3 - 3 | 2 5 3 - |

自强，追求卓越，做一棵参天大树。

5 3 5 7 | 6 - - | 6 6 5 6 1 5 6 7 5 5 6 - |

众志成城，万众一心，做一个健康的人。

2 1 2 2 | 2 1 2 5 2 2 3 - | 6 6 1 6 6 1 5 3 5 6 6 2 - |

给予鼓励，做一个正直的人，终身学习，做一个智慧的人。

5 3 5 7 | 5 3 5 7 6 3 5 | 6 - - - | 5 | 6 - - - |

传承美德，回报祖国，啊，育才，

5 5 5 5 5 5 6 | 3 - - - | 6 1 | 2 - - | 1 2 - - - |

你是成功的骄 傲，啊，育才，

5 5 3 2 3 7 | 6 - - - | 6 6 1 6 6 5 6 3 - | 5 5 5 3 3 |

你是成功的骄 傲，啊，育才，我们真心地感谢你，我们真心地

5 7 6 - | 6 6 1 6 6 2 1 2 5 3 | 5 5 5 5 5 | 7 7 6 - |

热爱你！我们真心地感谢你，我们真心地热爱你！

5 5 5 3 | 7 - - - | 0 7 6 - | 6 - - - |

我们真心地热爱你！

7.家校合作共育。开门办学、开放办学。学校制定和落实清风家访制度，遇事及时沟通。定期举行年级家长会、家长专题讲座、“家长客串班主任”等活动。定期开展家长评议教师的问卷调查（与教师绩效考核挂钩）；成立师德师风监督委员会，建立家长评价与监督的常态化机制。



8.师生倍感幸福。学校构建育才命运共同体，不断提升师生幸福感。开展医疗专家送医问诊、健康体检、疗休养、教师节高额奖励、节假日发礼品等福利活动。设立高额奖励助学金，关爱学生成长。2024年初，向全校师生发放新年红包，彰显育才大家庭的温暖和谐。



9.社会家长好评。“办学生喜欢、家长满意、老师开心的学校”一直是育才奋斗的目标。“金杯银杯不如家长的口碑”，育才教师爱生如子、爱校如家的教育情怀，也深深地打动着一位家长。许多在育才毕业的家长都将自己的子女、弟妹、亲友等送入育才中学就读。

喜报

育才中学2023-2024学年中考成绩喜报

1. 上海市中考成绩：147人，其中：600分以上11人，600-620分13人，620-640分13人，640-660分13人，660-680分13人，680-700分13人，700-720分13人，720-740分13人，740-760分13人，760-780分13人，780-800分13人，800-820分13人，820-840分13人，840-860分13人，860-880分13人，880-900分13人，900-920分13人，920-940分13人，940-960分13人，960-980分13人，980-1000分13人。

2. 浙江省中考成绩：147人，其中：600分以上11人，600-620分13人，620-640分13人，640-660分13人，660-680分13人，680-700分13人，700-720分13人，720-740分13人，740-760分13人，760-780分13人，780-800分13人，800-820分13人，820-840分13人，840-860分13人，860-880分13人，880-900分13人，900-920分13人，920-940分13人，940-960分13人，960-980分13人，980-1000分13人。

3. 宁波市中考成绩：147人，其中：600分以上11人，600-620分13人，620-640分13人，640-660分13人，660-680分13人，680-700分13人，700-720分13人，720-740分13人，740-760分13人，760-780分13人，780-800分13人，800-820分13人，820-840分13人，840-860分13人，860-880分13人，880-900分13人，900-920分13人，920-940分13人，940-960分13人，960-980分13人，980-1000分13人。

4. 育才中学中考成绩：147人，其中：600分以上11人，600-620分13人，620-640分13人，640-660分13人，660-680分13人，680-700分13人，700-720分13人，720-740分13人，740-760分13人，760-780分13人，780-800分13人，800-820分13人，820-840分13人，840-860分13人，860-880分13人，880-900分13人，900-920分13人，920-940分13人，940-960分13人，960-980分13人，980-1000分13人。



10.名师专家引领。学校每年定期邀请全国各地知名专家、教授、省特级教师、市教研员等优秀专家来校帮扶指导。特聘专家名师为学校教学顾问，以名师理念引领，带动教师专业成长，不断提高教育教学质量。



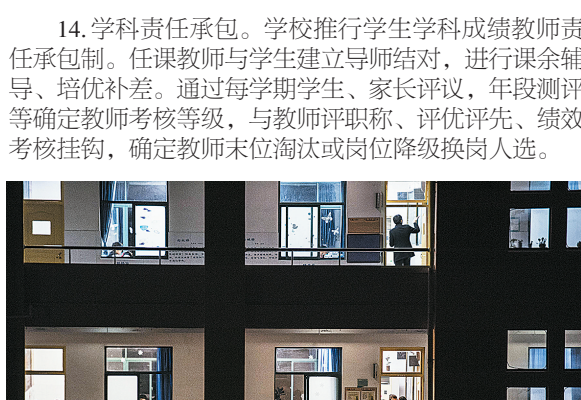
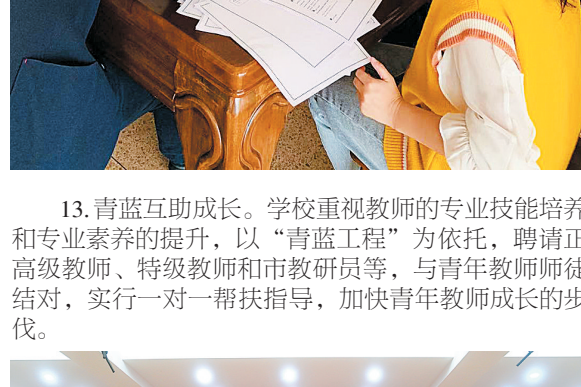
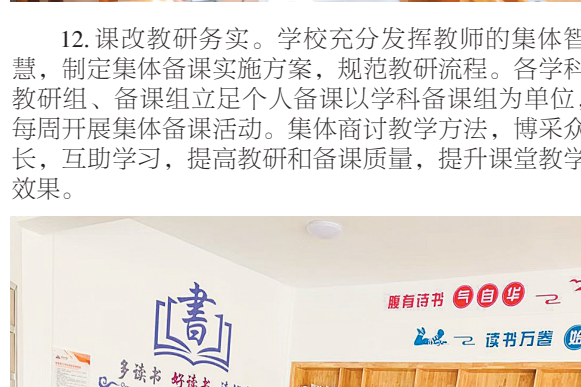
教师是奉献不是索取 教育是公益不是功利

办慈溪老百姓满意的学校

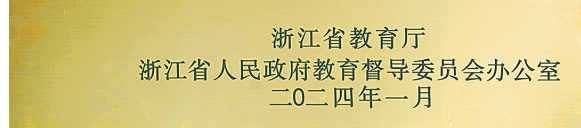
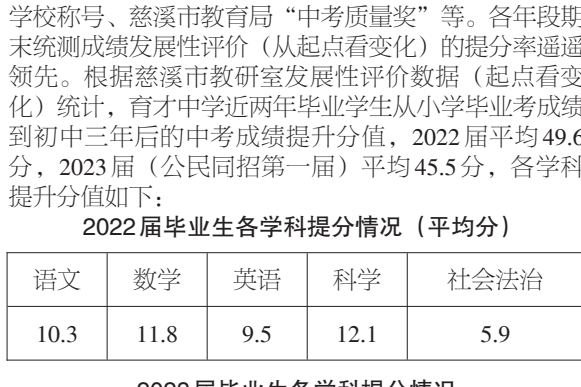
慈溪育才中学于1998年5月由中国民主同盟盟员、民盟中央教育委员会副主任、全国民盟先进个人、浙江民盟榜样人物、慈溪市劳动模范、宁波明星企业家沈宏邦先生独资创办。学校设施齐全，设备先进，校园内花繁树茂，景色如画，人文底蕴丰厚，是莘莘学子成长的乐园。学校相继荣获中国民办十大知名品牌学校、中国民办教育名牌学校、全国师德师风建设示范基地、浙江省现代化学校、做悟教育·游戏化学习基地学校、浙江省优秀民办学校、浙江省教师发展学校、宁波市智慧校园、宁波市文明学校、宁波市平安校园5A级等荣誉。



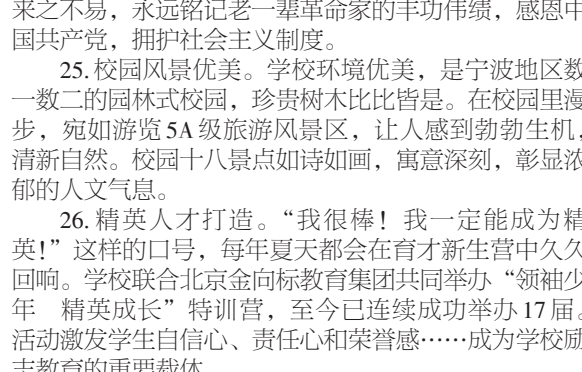
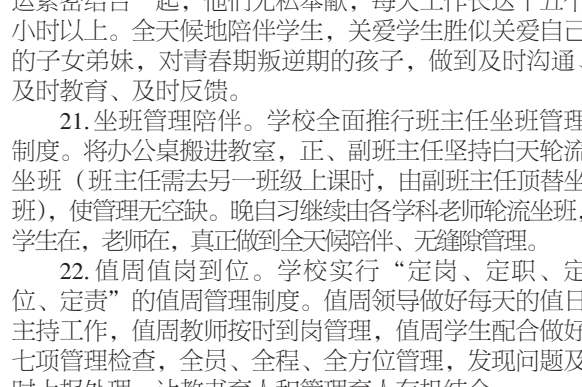
11.高效课堂建设。学校扎实推进新课程改革，组织教师积极开展课堂教学研究，借助浙江师范大学组建的优秀指导团队，走进课堂，同课异构，精准把脉，倾心指导，举办“兴邦育才 RICH 共富品牌课堂建设”等富有成效的教研系列活动，全面提升各学科的教育教学质量。



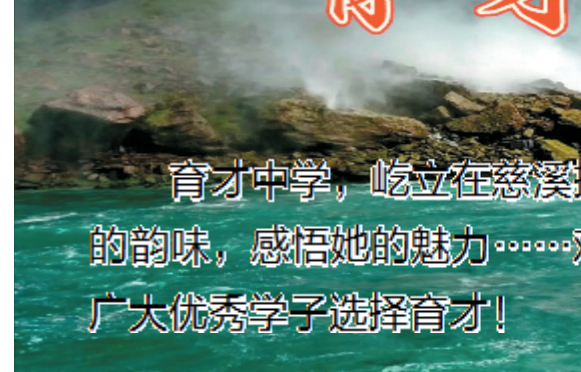
12.课改教研务实。学校充分发挥教师的集体智慧，制定集体备课实施方案，规范教研流程。各学科教研组、备课组立足个人备课以学科备课组为单位，每周开展集体备课活动。集体备课教学方法，博采众长，互助学习，提高教研和备课质量，提升课堂教学效果。



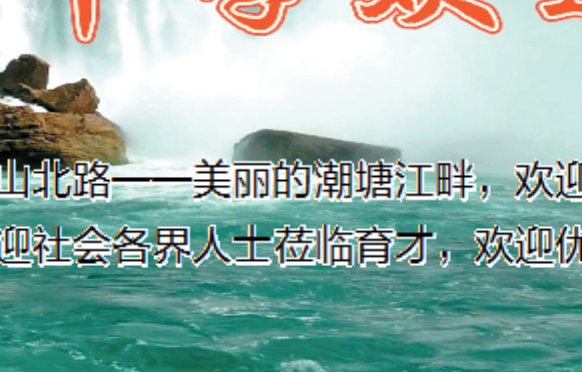
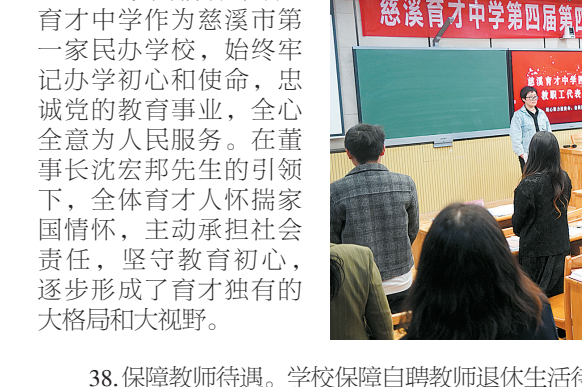
13.青蓝互助成长。学校重视教师的专业技能培养和职业素养的提升，以“青蓝工程”为依托，聘请正高级教师、特级教师和市教研员等，与青年教师师徒结对，实行一对一帮扶指导，加快青年教师成长的步伐。



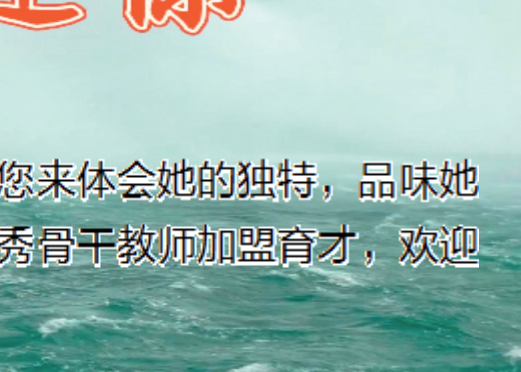
14.学科责任承包。学校推行学生学科成绩教师责任承包制。任课教师与学生建立导师结对，进行课余辅导、培优补差。通过每学期学生、家长评议，年段测评等确定教师考核等级，与教师评职称、评优评先、绩效考核挂钩，确定教师末位淘汰或岗位降位竞聘上岗。



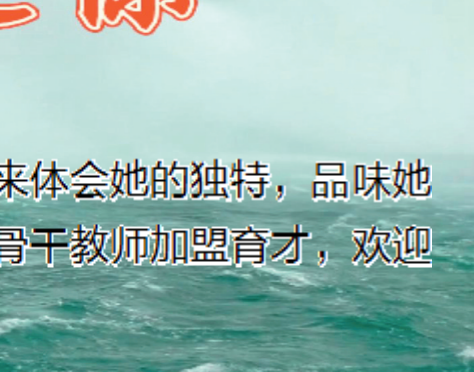
15.智慧课堂建设。学校大力推行班级智慧小组管理模式。在教学过程中，营造班级“比、学、赶、超”的学习氛围。学生分层编组，因材施教，小组间既竞争比拼，又协作互助，真正达到培养学生自主学习的教学目标。



16.培优补差落实。育才教师严格遵守育才“五个不准”制度，与学生导师结对，无偿进行培优补差，有针对性做好教育转化和提高工作，确保每一位学生的成绩都能提升，使补缺补差工作落到实处。大大减少了学生校外补课负担，减轻了学生和家长的负担。



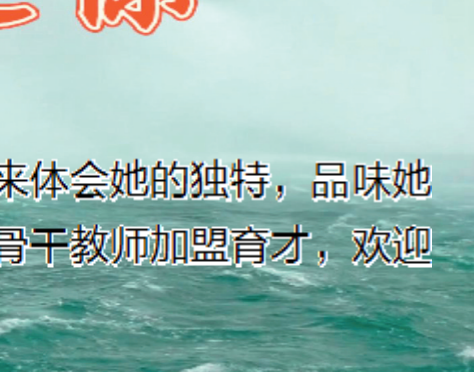
17.分层走班教学。学校深化课程改革，推行分层走班教学。同时把重点课程的分层教学与社团活动选课走班结合，从学生的实际情况、个别差异出发，有的放矢地进行教学，使每个学生都能扬长避短，获得最佳发展。



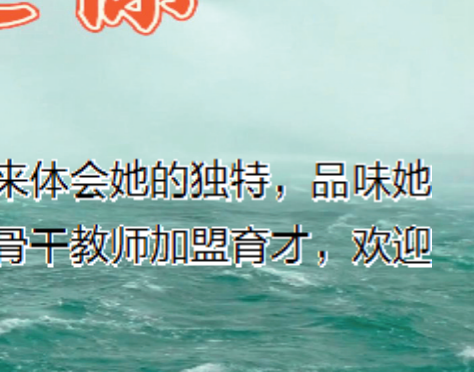
18.抓成绩出实效。学校重视每一个学生的进步和发展。近年来，中考成绩屡创新高，荣获浙江省现代化学校称号、慈溪市教育局“中考质量奖”等。各阶段期末统测成绩发展性评价（从起点看变化）的提分率遥遥领先。根据慈溪市教研室发展性评价数据（起点看变化）统计，育才中学近两年毕业生从小学毕业考成绩到初中三年后的中考成绩提升分值，2022届平均49.6分，2023届（公民同招第一届）平均45.5分，各学科提分分值如下：

2022届毕业生各学科提分情况（平均分）				
语文	数学	英语	科学	社会法治
10.3	11.8	9.5	12.1	5.9

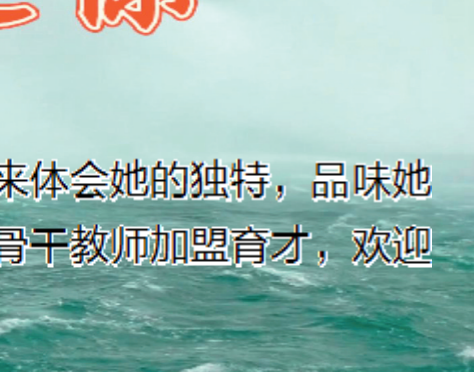
2023届毕业生各学科提分情况（平均分，公民同招第一届）				
语文	数学	英语	科学	社会法治
5.4	12.2	9.4	13.6	4.9



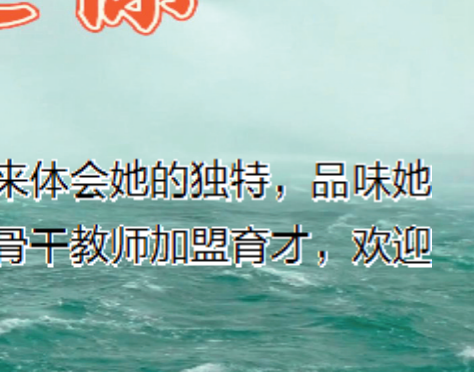
19.奖学金丰厚。学校设各类奖学金，每年发放奖金上千万。为初一新生制定助学金政策，经综合考核后，对品学兼优的困难学生家庭实施学费全免、半免、8000元助学金。



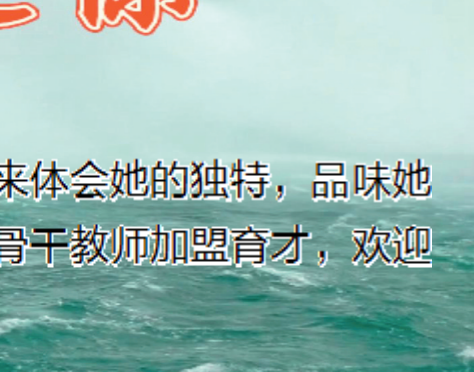
20.教师爱岗敬业。学校有一支德才兼备的教师团队。他们爱校如家，把个人的前途命运与学校的前途命运紧密结合起来，他们无私奉献，每天工作长达十五个小时以上。全天候地陪伴学生，关爱学生胜过关爱自己的子女弟妹，对青春叛逆期的孩子，做到及时沟通、及时教育、及时反馈。



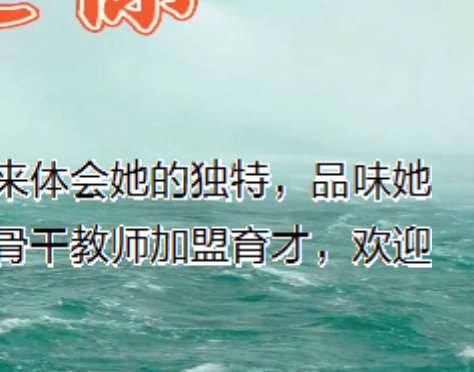
21.坐班管理陪伴。学校全面推行班主任坐班管理制度。将办公桌搬进教室，正、副班主任坚持白天轮流坐班（班主任需去另一班上课时，由副班主任顶替坐班），使管理无空缺。晚自习继续由各学科老师轮流坐班，学生左右，老师在，真正做到全天候陪伴、无死角管理。



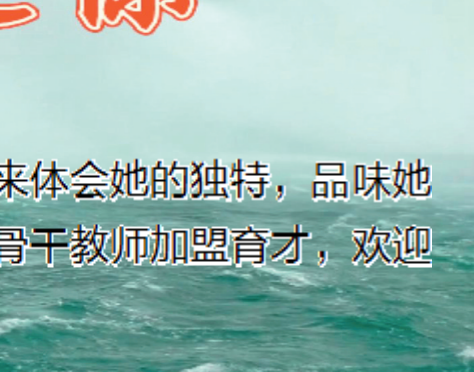
22.值周值岗到位。学校实行“定岗、定职、定位、定责”的值周管理制度。值周领导做好每天的值日主持工作，值周教师按时到岗管理，值周学生配合做好七项管理检查，全员、全程、全方位管理，发现问题及时上报处理，让教书育人和管理育人有机结合。



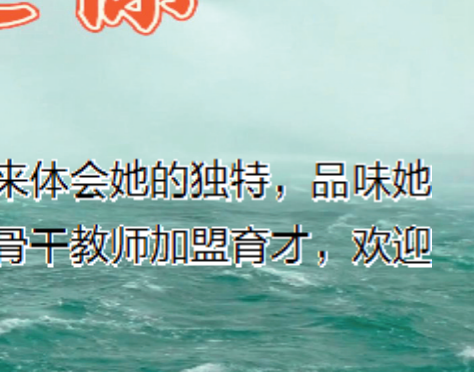
23.儒家文化熏陶。学校以弘扬中国传统文化为特色，倡儒家文化进校园。每年春季开学隆重举行“尊师重教”祭孔活动；每年秋季开学时，举行新生入学暨师生铭志宣誓仪式。以此为载体，让学生铭记先师教诲，接受精神洗礼，常怀感恩之心，争做民族栋梁。



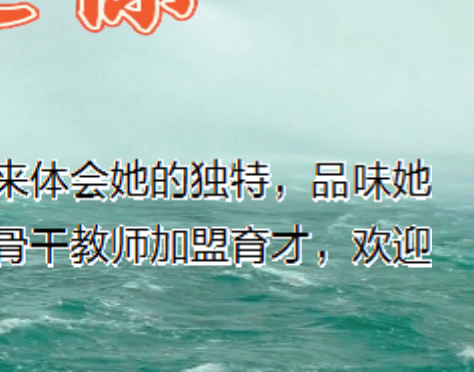
24.红色教育润心。学校设立爱国主义教育基地，塑立毛泽东伟人铜像，增设“红船”，树立红船精神石碑（红船精神即开天辟地、敢为人先的首创精神；坚定理想、百折不挠的奋斗精神；立党为公、忠诚为民的奉献精神）。每年举行爱国主义教育，让学生懂得幸福生活来之不易，永远铭记老一辈革命家的丰功伟绩，感恩中国共产党，拥护社会主义制度。



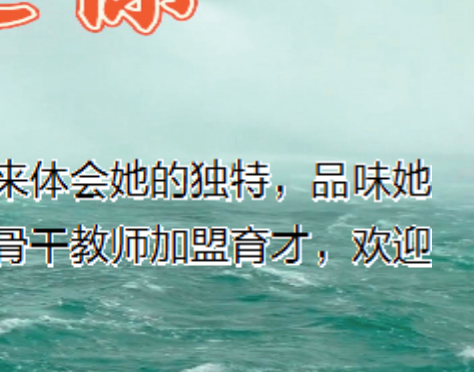
25.校园风景优美。学校环境优美，是宁波地区数一数二的园林式学校，珍贵树木比比皆是。在校园内漫步，宛如游览5A级旅游风景区，让人感到勃勃生机，清新自然；校园十八景景点诗如画，寓意深刻，彰显浓郁的人文气息。



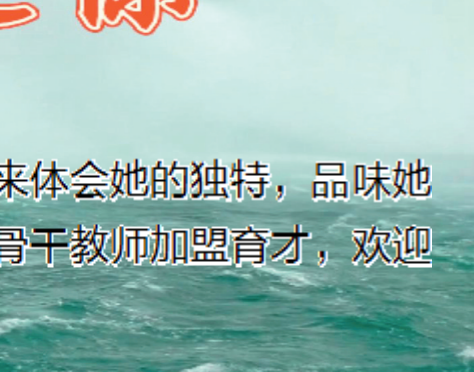
26.精英人才打造。“我很棒！我一定能成为精英！”这样的口号，每年夏天都会在育才新生营中久久回响。学校联合北京金向标教育集团共同举办“领袖少年 精英成长”特训营，至今已连续成功举办17届。活动激发学生自信心、责任心和荣誉感……成为学校励志教育的重要载体。



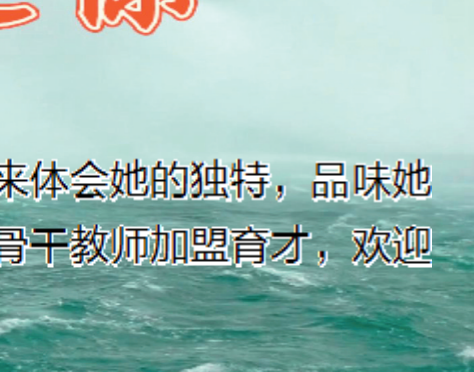
27.国防教育引领。学校强化国防观念，开展新生军事训练列为“开学第一课”。每年7月，邀请军事基地教官对初一新生进行严格的军事训练，学习解放军“三大纪律”“八项注意精神实质”，使学生在潜移默化中提高思想政治觉悟，激发爱国热情和吃苦耐劳的拼搏精神。



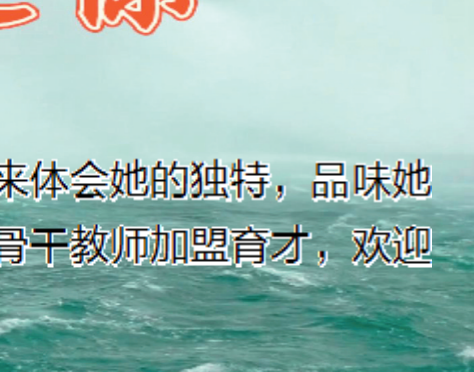
28.典型榜样示范。学校创立“男生做绅士，女生做淑女”的德育品牌。以《四字经》《七言句》为依托，培养学生的高贵气质。男生有道德修养，有知识素养，有责任心；女生温雅贤德，高贵端庄，蕙质兰心。将争做绅士、淑女活动渗透在学习生活的方方面面。



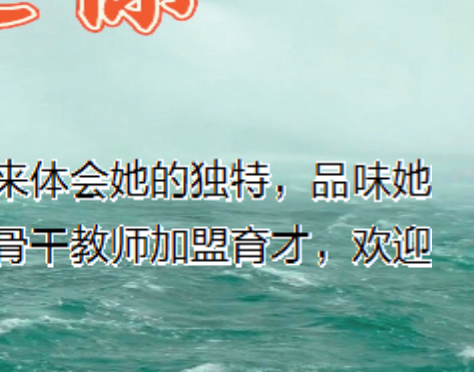
29.开门红争先锋。“开门红竞赛”是学校德育工作的重要组成部分。每学期开学初的一个月，学校组织开展班级竞赛，规范学生文明习惯，加强班级凝聚力，促进良好班风、班貌的形成，使师生尽快进入新学期的学习状态，为新学期的开局打下良好的基础。



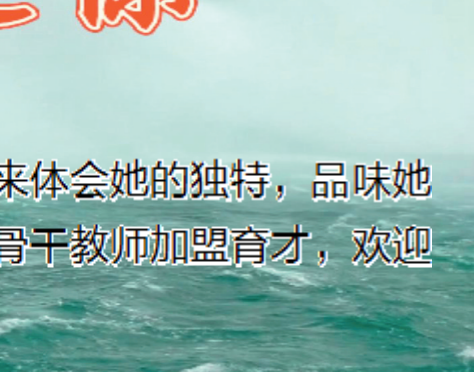
30.活动丰富充实。学校以“面向全体、彰显个性、培养兴趣”为宗旨，设有“校园七节”：班主任节、英语节、艺术节、读书节、科技节、社团节、劳动实践节等。组织形式多样的社会实践、参观考察等研学活动，为学生搭建自主发展的平台，培养学生全面发展。



31.校本课程完善。学校在落实国家基础教育课程的同时，努力建设以“健康、正直、智慧”为维度的校本课程体系。已开发开设相关课程90多门，使社团活动、社会实践、德育活动等课程内容课程化，满足学生多元需求，以兴趣和爱好，促进学生主动发展，个性潜能得到充分发挥。



32.体育艺术创新。学校从德智体美劳五个维度培育学生综合素养，重视学生的艺术修养和体育锻炼，设计多样性高品质的教学形式，设置学校艺术课程、音体美社团、阳光跑操等，开展主题活动及竞赛，营造浓厚的校园艺术氛围，已逐步形成了学校的体育教育特色。



33.科学精神引领。学校引进著名科学家雕像群，时刻激励学生长大报效祖国，争做科学家，树立科技强国的思想。每年以科技节为契机，邀请中国科学院科学家莅临指导，培养学生敬畏科学、崇尚科学、吃苦耐劳、无私奉献的精神。

