



## 杭州湾跨海大桥 启动钢管桩牺牲阳极 更换工程



全媒体记者 龚益

本报讯 近日，杭州湾跨海大桥关键水域段完成B21-3组牺牲阳极的安装焊接，标志着这座通车超18年的大桥首次基础防腐体系维护施工取得首战告捷，为保障大桥长期安全运营、延长结构服役寿命迈出关键一步。

全长36公里的杭州湾跨海大桥，主线上共有5144根钢管桩。大桥地处强腐蚀海洋环境，海域潮差大、流速快、泥沙含量高，海水氯离子、潮汐冲刷及微生物附着等多重因素，对钢管桩基础构成腐蚀威胁。

早在建设期，大桥就采用“高性能环氧粉末涂层+牺牲阳极阴极保护”双重防腐体系。其中，牺牲阳极（铝合金镯式阳极）作为核心阴极保护措施，利用电化学原理主动腐蚀自身、释放电子，从而保护钢管桩不被锈蚀，被誉为守护大桥基础安全的“隐形卫士”。

历经近二十载，大桥部分钢管桩牺牲阳极因长期消耗，已出现不同程度的尺寸缩减与性能衰减。为确保防腐体系持续稳定运行，大桥管理单位根据历年检测数据，决定对部分缺失或剩余寿命不足的牺牲阳极进行系统性维护。

首组施工选在大桥关键水域段，施工环境复杂，面临水下能见度低、水流湍急、潮汐变化频繁、潜水作业风险高等多重挑战。施工过程中，管理单位提前开展通航保障方案技术评审，优化施工方案，明确作业流程，配备专业潜水团队和先进施工设备，对安装、焊接等每一个关键环节严格把控，最终顺利完成首组任务。

“首组牺牲阳极维护施工的成功，验证了我们技术方案的可行性，也为后续大规模作业积累了宝贵经验。”大桥管理单位相关负责人表示，按照计划，整个工程将完成75组钢管桩牺牲阳极的维护。下一步，大桥管理单位将总结经验，有序推进后续施工，为大桥寿命筑牢防腐安全屏障。

## 从“被动功能”迈向“主动智能” 方太全新一代隐形油烟机 引领智慧厨房时代

全媒体记者 鲁奕呈  
通讯员 毛雨

本报讯 当“人工智能+”在“十五五”确立为国家战略行动，一个深刻的人居命题随之浮现：我们赖以生存的空间，如何从被动响应的功能孤岛，进化为人、物、环境深度协同共生的智慧生态系统？面对厨房变革时代之问，全球智慧厨房专家与领导者方太作出回应。全新一代隐形油烟机问世，以底层技术的原创性突破，产业逻辑的根本性重构、用户价值的全维度升级，彻底终结了油烟机行业持续四十年的硬件参数竞赛路径依赖，正式宣告全球油烟机产业从“被动功能时代”全面迈入“主动智慧时代”。

据介绍，此新品以“隐形、静音、隐身”三大标准，构建了全球首个可衡量、可验证、可落地的智慧油烟机评估体系，完成了对现代厨房体验基准线的一次全面重塑，更是关于厨房空间“人、设备、环境”关系的根本性重构。

油烟机升维，设备方启，对第一口油烟“滞后响应”是40年未突破的行业难题。作为对油烟机核心能力的重新定义，方太“隐形”科技一举破局进化为预见油烟的主动守护者。他以独创AI智慧不跑烟Pro科技为核心，搭载集烟雾传感器、烟道压力感应、温度感应、人感监测及VOC气味感应的五大感知单元的精密传感系统，成为首次拥有理解复杂烹饪与环境情境能力的革新性产品，实践将控烟能力从“烹饪时刻的精准捕捉”延伸至“全天候的空气质量管理”

的角色根本性升维。

国家卫健委今年新发守则，首次将高温油炸的油烟排放物列为2A类致癌物。在今年5月取得的最新世界纪录证明——方太全新隐形油烟机，为“油烟动态检测响应最快的静音吸油烟机”，在厨房烹饪场景最为困难的“第一缕油烟”端做到了精准识别与抓取。世界中医药联合会呼吸病专业委员会副会长兼秘书长、隐味专家杨道文点赞：运用AI等先进技术，从物理层面降低了呼吸道疾病的患病机率；24小时哨兵监控为用户戴上了一层“隐形口罩”，为家庭空气健康提供全方位守护。

隐身，是方太对“科技与空间关系”的终极思考：真正成就的技术，应当退隐于无形，成就空间之美与使用之悦。以全隐大空间、独创无级悬停自由升降结构、升级轻量科技三大突破，完成了对厨房空间与烹饪体验的双重解放，更是对“科技退隐、人居至上”设计哲学的极致践行。

静音，是方太对“强劲与静谧不可兼得”这一行业默认等式的根本性挑战。方太以全链路降噪，让厨房回归家庭情感流动的核心场域从声源、传播、接收三个维度系统降噪逻辑，独创仿生降噪科技，将行业降噪标杆，推动智慧厨房迈向更人文、更协同的产业新生态。“堪称向自然借来的静音智慧！”中国家用电器研究院设计研究与评测中心主任工程师、静音专家曹青由衷赞誉其搭载的仿生降噪科技。

（下转4版）

## 围绕“人才成长、安居、价值共创”构建三维服务体系 我市“溪心协力”推动人才服务精准升级

全媒体记者 陈利群  
通讯员 沈陆贇 岑玲玲

本报讯 近日，一场别开生面的“陈之佛剧本共创会”在慈溪人才之家举行。在资深编剧全程指导和文史专家现场讲述下，20位志同道合的青年人才以分组研讨、剧本围读、即兴演绎等形式开展沉浸式创作交流。这场由市人社局与民盟联合举办的活动，正是我市大力构建“溪心协力”人才服务品牌三维协同体系的一次鲜活实践。

今年以来，市人社局以“溪心协力”为总抓手，构建起“品牌活动引领、重点群体深化、多方力量协同”的三维服务体系，推动人才服务从广

泛覆盖向精细化供给转变。截至目前，全市围绕人才成长、安居、价值共创等主题累计开展活动数十场，服务覆盖超1000人次。

成长支持送到产业一线。市人社局联合经信等部门，聚焦智能家电等优势产业，将劳动争议防范、人才项目申报等实务培训课堂搬到企业身边，首期覆盖企业40余家。随后又组织初创企业开展人才筛选与人工智能招聘提效培训、数字经济领导力专题辅导、工时与休假管理合规操作培训，从源头帮助企业提升引才精准度、减少用工风险。与此同时，举办职称评审专场辅导，通过材料预审，使50余名HR及专业技术人员申报一次性通

过率明显提高。

安居服务融入亲子场景。创新推出“政策亲子角”模式，将政策讲解、资格诊断、申报辅导与家庭亲子活动有机结合。在亲子互动同时，业务骨干为30余组人才家庭逐一梳理可享受政策清单，其中5人当场完成系统申报并办结，实现了政策服务的即时响应。

价值共创坚持“上门”导向。举办高层次人才“创见”对谈会，首期走进大浦新材，组织上下游10余家企业开展需求对接闭门会谈，促进智力成果向产业合作转化。同步开展“溪心服务进人才企业”活动，已在高新区、逍林等片区走访重点人才企业8

家，变“等人才上门”为“送服务上门”。

聚焦双认人才，打通人才精准服务“最后一米”。双认人才是指由企业自主认定、政府认账的实用型人才，针对其政策知晓度不高、活动参与主动性不强等难题，建立“需求收集-精准推送-跟踪反馈”服务机制。组建专属服务微信群，覆盖195名双认人才及其企业人事，累计推送政策解读30余条，解答个性化咨询100余人次。编制《人才政策一页通》，将安居补贴、购房补贴等8项高频政策简明化梳理，逐人送达。通过轻社交、亲子家庭等柔性场景开展政策咨询，帮助人才消除申报盲区。

多方力量协同，织密服务网络。与民盟联合设立“溪心协力·民盟智汇”工作板块，除剧本共创会外，还将持续拓展人才精神文化服务。按照“市级示范带动、片区特色发展”思路，胜山镇组织人才足球赛，邀请医工所、社会人才等多支队伍参赛；高新区、观海卫、宗汉、周巷等片区积极谋划产业对接、参观学习等特色活动。

在市委人才办统筹牵头下，市人社局还与经信、商务部门建立双认人才信息沟通机制，对人才按年龄、专长、产业领域、区域等分类画像。今年以来，针对性组织青年人才轻社交30场、亲子家庭活动5场、专项能力提升培训6场、创新创业对接活动9场。

### 莱昂纳多补射建功！

## 宁波FC主场力克大连鲲城全取3分

全媒体记者 邹钰灵

本报讯 5月23日19:00，2026赛季中甲联赛第9轮在市体育中心体育场打响，宁波FC坐镇主场迎战大连鲲城。宁波FC近期状态火热，攻防两端表现亮眼，因此这场比赛吸引了6195名球迷来到现场为球队助威呐喊。经过90分钟鏖战，宁波FC凭借莱昂纳多第68分钟的一粒制胜进球，1:0战胜大连鲲城再取3分，延续双线作战不败势头。

本场比赛，宁波FC继续沿用“343”阵型，攻防衔接紧凑。进攻端，外援罗门多次在左边路高速下底传中，在大连鲲城门前制造连续险情，不断冲击对方防线。大连鲲城则派出浙江球星的“老朋友”穆谢奎与另一位外援搭档锋线，两人本赛季已联手打入7球，冲击力十足。面对对方强力的锋线组合，宁波FC后防线全程紧盯，协同补位，多次化解门前危机。半场战罢，双方0:0进入中场休息。

下半场易边再战，宁波FC调整进攻策略，换上U21小将林朝灿加强中路渗透与边路前插。第68分钟，罗门下底传中被防守球员解围，柏佳骏迅速插上



宁波FC（本场主队白色球衣）攻破大连鲲城球门瞬间。摄影 全媒体记者 蒋亚军 王辉江

接应，在禁区外用胸部卸球随即凌空劲射，皮球击中球门立柱弹出，莱昂纳多迅速跟上补射破门，宁波FC率先攻破对方球门。之后，大连鲲城虽多次换人调整，尝试全力反扑，但宁波FC稳固防守并伺机反击，门将林翔多次关键扑救力

保球门不失，最终宁波FC以1:0的比分保持到终场，拿下主场关键3分。

“今天和爸爸一起来看球，还学会了怎么给球员加油，特别开心。希望宁波FC继续加油，以后我还要来现场支持他们！”本场比赛主场乐

学少年公益看台上，前期通过慈晓APP和乐学少年采访团招募的150组亲子家庭齐聚现场，成为看台上一道充满活力的风景线。慈溪球迷协会“战斗团”成员也来到公益看台，手把手教孩子们编排助威动作、齐唱助威口号，带领亲

家庭感受宁波FC主场火热氛围。

5月29日，宁波FC将继续坐镇主场迎战目前中甲积分榜排名第三的南通支云，期待球队能延续目前良好的竞技状态，进一步提升球队在联赛积分榜中的排名。

## 从企业到乡村 文明新风双向赋能

——慈溪推进文明乡风建设纪实(中)

全媒体记者 陈佳玲  
通讯员 胡睿

慈溪民营经济蓬勃发展，6万余家民营企业既是经济发展的主力军，更是精神文明建设的生力军。如何让文明新风从车间吹向田野、从企业浸润到乡村？慈溪以“文明润企”为抓手，推动企业文明与文明乡风双向赋能、同频共振，让文明如清泉活水，滋养城乡大地。

近年来，慈溪创新实施“文明润企”专项行动，引导企业将移风易俗、孝老爱亲、诚信守法、志愿服务等内容纳入企业文化公约，把文明建设融入生产经营、企业文化和日常管理。理论宣讲不再局限于会议室、文化礼堂，而是走进生产车间、班组晨会、职工课堂，用通俗易懂的语言、贴近生产的案例，把文明理念送到职工身边、讲到职工心里，成

为大家每天上岗前的“精神营养餐”。

公牛集团的实践颇具特色：创新推出“文明积分”制度，员工简办红白喜事、孝敬父母、甚至戒烟，都能攒积分换奖励。制度推行以来，文明意识在职工心中悄然扎根。一位年轻员工笑着说：“以前觉得文明是个大词，离我挺远。现在发现它就藏在每天的小事里。孝敬父母能积分，戒烟能积分，大家比着做好事，车间里的氛围都不一样了。”企业培育文明职工，职工带动家庭文明、乡村文明，厂村之间形成良性互动，工厂灯火璀璨时，乡村也暖意融融、新风扑面。

不止公牛集团，目前全市已经有300多家规模以上企业开展了“文明润企”行动，覆盖员工近20万人。20万职工背后，连着20万个家庭，连着千千万万个乡村角落。文明的

力量，就这样从车间延伸到村庄，像一棵大树，根扎在工厂，枝叶却伸进了千家万户。厂村联动、企民共治，“企业+乡村”文明共建新模式让文明乡风有了更坚实的支撑、更广泛的参与、更浓厚的烟火温度，让文明不再是“盆景”，而是人人参与、人人共享、人人受益的“风景”。

文明乡风，既要塑形，更要铸魂；既要涵养新风，更要赋能共富。慈溪坚持党建引领，深耕“凡人微光”道德品牌，大力选树宣传基层一线、平凡岗位上的好人好事、先进典型，让每一份善意被看见、被尊重、被传递，让崇德向善、见贤思齐蔚然成风。

残疾农场主余志明的故事，温暖了无数人。身有不便的他，始终心系残障群体，创办“一户一棚”共富工坊，为

残疾人提供种苗培育、技术指导、产销对接全链条帮扶。到现在，他已经免费发放了上百万株种苗，帮扶了41户残障家庭。受助村民动情地说：“余大哥送来的不只是种苗，更是活下去、好好过的希望，让我们感受到人间温暖与前行力量。”

慈溪持续迭代升级共富工坊、强村公司、联村抱团等发展模式，推动资源共享、优势互补、抱团发展，带动更多群众在共富路上携手同行、一个都不掉队。点点微光汇聚成星河，照亮乡村振兴、共同富裕的前行之路。

文明乡风，既要富“里子”，也要美“面子”。慈溪大力实施“家门口系列”民生实事工程，将城乡闲置边角地、脏乱地块，改造成群众触手可及的口袋公园、健身广场。曾经杂草丛生、杂物堆积的角落，如今成了欢声笑语的活力

空间；孩童嬉戏打闹、老人闲话家常、青年运动健身，处处洋溢着生机与幸福。

文化惠民、文化乐民、文化育民，让乡村生活更有滋味、更有温度、更有品位。“我们的村晚”“慈溪超有戏”“村BA”，这些活动在各村的文化礼堂、运动场上火热开展，成为永不落幕的乡村嘉年华。村民们自己组建文艺队，自编自演村歌村舞，那股认真劲儿，不输专业演员。原创广场舞《水乡幸福路》还拿了全国群众文艺领域的政府最高奖——群星奖。如今的慈溪乡村，吹拉弹唱的多了，运动健身的多了，文明健康的生活方式如春风拂面，悄然浸润每一个角落，温暖每一户人家。

从车间到村庄，从企业到家庭，从共富到乐享，文明新风在慈溪双向奔赴、同频共振、深度融合。20万企业职工，就是20万颗文明的种子，正在慈溪大地上生根、发芽、抽枝、开花。